



**EKOTEKS**

LABORATUVAR VE GÖZETİM HİZMETLERİ A.Ş.

## EKOTEKS DAVRANIŞ DEĞERLERİ

***Sürdürülebilir kalkınma; gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeksizin, günümüz kuşaklarının ihtiyaçlarını karşılayabilmektir.***

***Ekoteks çalışmalarında bu anlayışla hareket eder ve bu anlayışın yaygınlaşmasını teşvik eder.***

- Çalışma İlişkisi;** uluslararası sözleşmeler ve ulusal iş hukukuna uygun olarak kurulur ve tüm paydaşlar bu doğrultuda çalışmaya teşvik edilir.
- Ayrımcılık;** çalışanlara ve tüm paydaşlara yönelik iş ilişkisi, ücret, terfi, disiplin, emeklilik hakkı gibi konularda; cinsiyet, dil, inanç, etnik köken, uyruk, yaş, hamilelik, medeni hal, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş, sendika/dernek üyeliği ve sosyal grup aidiyetlerine dayanarak yapılmaz.
- Taciz/Bezdirme/Bıktırma;** ekonomik, fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü her türlü kötü davranışın çalışanlara ve diğer paydaşlara uygulanması kabul edilmez.
- Zorla Çalıştırma;** işletmelerde hiç kimse borç karşılığı, senede bağlı veya ücret geciktirilerek çalıştırılmaz. İş ilişkisi çalışanlar ve diğer paydaşlar ile gönüllülük esasına dayanır.
- Çalışma Saatleri;** 4857 sayılı İş Kanununa göre düzenlenir. İşletmeler kendi çalışmalarını esas alarak, haftalık çalışma saatini azami 45 saat olacak şekilde düzenler. Hamileler/emzirenler/genç işçiler için çalışma saatleri kanunda yer aldığı gibi ayrıca düzenlenir. Fazla mesailer gönüllülük ilkesine dayanır ve fazla mesai ücretlendirmeleri kanunda belirtildiği şekilde sağlanır.
- Ücretlendirme;** Asgari Ücret Komisyonunun belirlediği veya mevcut ise toplu sözleşmelerde belirlendiği şekilde sağlanır. Ücretler doğrudan çalışanın banka hesabına ödenir.
- Çocuk ve Genç İşçiliği;** 15 yaşını ve zorunlu eğitimini tamamlamamış çocuklar hiçbir koşulda işletmelerde istihdam edilmez. 16-18 yaş arasındaki gençlerin ve stajyerlerin istihdamı teşvik edilir, çalışma koşulları yasada belirtildiği gibi düzenlenir.
- Örgütlenme Özgürlüğü;** işletmeler çalışanların kendi iradeleri ile seçtikleri siyasi parti, dernek çalışan temsilciliği, sendika gibi iç ve dış örgütlere üye olma ve faaliyette bulunma hakkını yerel mevzuatlara uymak koşulu ile anayasal ve demokratik bir hak olarak görür.
- Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele;** Birleşmiş Milletler 'in rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele ilkeleri uygulanır ve uygulanması teşvik edilir.
- Bilgi Güvenliği;** ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yürütülür. Çalışanların ve diğer paydaşların bilgi güvenliği önemsenir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği;** ISO 45001 sertifika standardı ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu çerçevesinde uygulanır ve teşvik edilir. İşletmelerde sıfır ölümcül kaza ve asgari ölçekte yaralanma hedeflenir.
- Çevre;** işletmeler tabii oldukları çevre izin belgelerini sağlar; çalışmalarını ISO 14001 sertifika standartları doğrultusunda ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları anlayışıyla yürütürler.