

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Sürdürülebilir kalkınma; gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeksizin, günümüz kuşaklarının ihtiyaçlarını karşılayabilmektir.

Ekoteks çalışmalarında sürdürülebilirlik anlayışıyla hareket eder ve bu anlayışın yaygınlaşmasını teşvik eder.

Çalışma ilişkisi uluslararası sözleşmeler ve ulusal iş hukukuna uygun olarak kurulur ve tüm paydaşlar bu doğrultuda çalışmaya teşvik edilir.

Çalışanlara ve tüm paydaşlara yönelik iş ilişkisi, ücret, terfi, disiplin, emeklilik hakkı gibi konularda; cinsiyet, dil, inanç, etnik köken, uyruk, yaş, hamilelik, medeni hal, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş, sendika/dernek üyeliği ve sosyal grup aidiyetlerine dayanarak ayrımcılık yapılmaz.

Ekonomik, fiziksel, cinsel, psikolojik, sözlü her türlü kötü davranışın çalışanlara ve diğer paydaşlara uygulanması kabul edilmez.

Hiç kimse borç karşılığı, senede bağlı veya ücret geciktirilerek çalıştırılmaz. İş ilişkisi çalışan ve Ekoteks ile gönüllülük esasına dayanır.

15 yaşını ve zorunlu eğitimini tamamlamamış çocuklar hiçbir koşulda istihdam edilmez. 16-18 yaş arasındaki gençlerin ve stajyerlerin istihdamı teşvik edilir, çalışma koşulları yasada belirtildiği gibi düzenlenir.

Ekoteks çalışanların kendi iradeleri ile seçtikleri siyasi parti, dernek çalışan temsilciliği, sendika gibi iç ve dış örgütlere üye olma ve faaliyette bulunma hakkını yerel mevzuatlara uymak koşulu ile anayasal ve demokratik bir hak olarak görür.

Birleşmiş Milletler' in rüşvet ve yolsuzluk ile mücadele ilkeleri uygulanır ve uygulanması teşvik edilir.

Bilgi Güvenliği, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yürütülür. Çalışanların ve diğer paydaşların bilgi güvenliği önemsenir.

İş Sağlığı ve Güvenliği, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu çerçevesinde uygulanır ve teşvik edilir. Ekoteks' te sıfır ölümcül kaza ve asgari ölçekte yaralanma hedeflenir.